

RLX TECH

RELX悦刻 商业行为准则

—
2021年[6]月



目录

Contents

前言	1
廉洁诚信的商业行为	2
大胆发声，如何举报	7
外部交流与社交媒体	8
国际贸易合规和反洗钱	9
抵制现代奴隶和人口贩运	10
合作伙伴的义务	11
员工健康和安全	12

信息安全	13
个人数据保护	14
知识产权和创作者保护	15
保护公司的资产	16
企业多样和包容	17
企业社会责任	18
可持续性发展	19

前言

每位悦刻团队成员在公司商业行为中遵守法律规定和道德规范是悦刻能够长久发展的重要保障之一。公司在研究已发生的案例和公司面临的全球化环境后对员工在商业行为中应遵循何种规范进行了深入研究，并形成了悦刻商业行为准则，该准则是我们遵循法律与道德标准的指导规范。

悦刻商业行为准则是所有悦刻团队成员应该遵守的基本行为规范。除此之外，悦刻团队成员还应遵守公司、所在部门或所从事业务领域的其它规则。其他规则与悦刻商业行为准则不一致的，以悦刻商业行为准则为准。

悦刻商业行为准则是基于遵从国家法律法规的原则来制定的。如果悦刻商业行为准则中某一项或几项规定与相关法律、宗教的强制性规定相冲突，则以该强制性规定为准，同时并不影响其它规定的效力。

悦刻商业行为准则适用于悦刻所有公司及其直接或间接控股子公司或其以任何形式控制的实体的全体员工、高管、董事会成员、承包商、被派遣劳动者、退休返聘人员和实习生(统称为“悦刻团队成员”)。悦刻商业行为准则对公司具有重要意义。公司

期望每个人了解悦刻商业行为准则并在履行职责时诚实守信。每位悦刻团队成员均应签署、学习、掌握并遵守悦刻商业行为准则的各项要求。悦刻团队成员如有违反本准则的行为，视其职责及行为的性质、严重程度，将会受到相应的纪律处分(包括警告、立即解除劳动合同等)，或被从董事会除名，或被解除合作 / 服务关系，且公司将可能追究其法律责任。



汪莹

汪莹 Kate Wang
RELX 悦刻创始人, CEO

廉洁诚信的 商业行为

反腐败和反贿赂

悦刻团队成员应遵守反腐败和反贿赂相关法律。公司严禁以任何理由贿赂任何人。为获取不正当利益而给予或承诺给予有价值物均构成贿赂，为影响对方公司的决定而进行的捐赠行为同样构成贿赂。当与政府官员进行交往时，悦刻团队成员应充分知晓：违法可能导致严重的刑事和民事处罚，处罚可能包括高额罚款和监禁。在向政府官员提供任何东西（包括餐饮和其他招待活动）之前，请务必获得悦刻法务部诚信合规组的批准。在向官员家属提供任何东西之前也需要获得批准。

具体请参见悦刻《反腐败反贿赂规定》。悦刻团队成员如发现疑似贿赂或腐败行为或有任何疑问，应及时联系悦刻法务部诚信合规组。



禁止内幕交易

悦刻团队成员由于从事公司业务，可能会知悉或了解公司或其他公司尚未公开的内幕消息。悦刻团队成员及其家属不得利用公司或因工作原因知悉的其他公司的内幕消息谋取经济利益。因为这不仅是不道德的行为，也可能触犯法律。请勿使用重大非公开信息买卖证券（例如：悦刻股票或债券）。请勿将重大非公开信息传递给他人，以防止他人买卖证券。悦刻团队成员只能将机密信息用于公司批准的商业目的。“重大信息”是指从事证券交易的任何人在决定购买、出售或持有证券时认为重要的信息。

可以视为重大的非公开信息包括但不限于以下内容：

- 尚未公开披露的财务业绩
- 尚未公开披露的收益信息
- 财务预测
- 主要客户、供应商或合同的潜在损益
- 重大的合并、收购或资产出售
- 重大诉讼
- 重大的新产品或现有产品公告
- 战略计划
- 高层管理人员变动
- 营销计划

具体请参见悦刻《反内幕交易规定》。悦刻团队成员如发现疑似内幕交易行为或有任何疑问，应及时联系悦刻法务部诚信合规组。

遵守竞争法和反垄断法

反垄断法和竞争法保护消费者和竞争者免受不公平商业行为的侵害，并保护公平竞争。公司一直以来以积极进取的态度争取业务。悦刻团队成员从事营销或服务活动时，公司要求悦刻团队成员参与市场竞争时不仅要积极、有效，也应当遵守业务所在国家或地区的竞争法和反垄断法，并符合通行的商业道德。

此类法律因国家 / 地区而异，但通常禁止：

- 与竞争对手达成限制贸易的协议
- 垂直定价或限定转售价格
- 滥用市场支配地位，不正当地打击竞争对手
- 分配市场或客户
- 通过招标投标设计或安排，引导向某个转售商或竞争对手授予合同（也称为“串通招标投标”）
- 抵制指定的供应商或客户
- 出于反竞争原因限制产品销售或生产

具体请参见悦刻《遵守竞争法的规定》。悦刻团队成员如发现疑似违反竞争法和反垄断法行为或有任何疑问，应及时联系悦刻法务部诚信合规组。

反欺诈舞弊

在商业活动中，可能会遇到来自于外部的欺诈，也可能存在内部员工对公司的不诚信行为。对于来自于外部的欺诈，公司要求悦刻团队成员能够及时分辨如虚假身份、财务诈骗、“钓鱼邮件”等欺诈行为，并在第一时间向公司报告。对于内部员工，公司要求悦刻团队成员诚实守信，禁止任何形式的不诚信行为。

包括但不限于：

- 编造谎言
- 伪造数据
- 虚构支出
- 票据造假
- 虚假报销
- 捏造事实
- 包庇隐瞒
- 投机取巧
- 知情不报
- 上下串通
- 内外勾结
- 其他未经公司批准，且有损公司财产或声誉，或陷公司于(潜在)商业风险中的行为

如知道或有人提议此类做法或其他欺诈或舞弊行为，请拒绝参与，并立即联系悦刻法务部诚信合规组。具体请参见悦刻《反欺诈舞弊规定》。

避免利益冲突

当个人的利益与公司的利益可能发生冲突时，悦刻团队成员应主动避免此类冲突。

此类冲突或潜在冲突的情形包括但不限于：

- 员工的亲属或有亲密关系的人在悦刻共事；
- 员工的亲属或有亲密关系的人供职、服务、受聘、持有股权、代理或控制悦刻的竞争对手、经销商、分销商、供应商、代理商、专卖店、联合专营店或分销网点；
- 员工在悦刻的工作以外，还拥有第二职业、另一份工作、另一家公司、另一份教职，或服务或挂职于另一家公司、组织、机构的，或拥有悦刻以外公司或组织的股权或实际控制权；
- 其他为了他人或个人的利益而可能牺牲悦刻公司利益的情形。

发生任何实际或潜在的利益冲突时，悦刻团队成员必须及时向公司披露。每当情况发生变化时，悦刻团队成员必须及时更新披露内容。



具体请参见悦刻《防治利益冲突的规定》。如有任何疑问，请及时联系悦刻法务部诚信合规组。

馈赠与款待

悦刻团队成员应遵守公司有关礼品与招待的规定。礼节往来和迎送招待在许多地方都是一种商务惯例。往来对象可以是客户、供应商或其他第三方。这可能会产生不正当的行为。悦刻团队成员要切实维护悦刻的声誉与价值观，杜绝奢侈社交方式。社交往来前，请务必确保本行为准则、相关合规制度和相关法律法规允许提供或接受此类礼品或招待。

具体请参见悦刻《礼品与招待规定》。如不确定赠送或收受的礼品或招待是否合规，悦刻团队成员应在赠送或收受该礼品或招待前联系悦刻法务部诚信合规组。

遵守法律

悦刻团队成员的国籍各不相同。我们的政策是开展业务经营时所有悦刻团队成员均须遵守所在国家 / 地区的法律法规、国际商业惯例及认可的标准。这些法律、惯例或标准涉及投资、贸易、进出口、外汇、劳工、环境、合同、消费者保护、知识产权、会计、税务等各个方面。

确保财务诚信

公司的内部控制制度旨在强化悦刻团队成员遵守运营所在国家 / 地区的法律、会计、税收和其他法规要求。股东依靠每位悦刻团队成员保持账册的准确完整，同时这也是公开披露的基础，必须呈现准确完整的运营和财务状况。每位悦刻团队成员均有责任确保资金支出得当，还必须确保财务记录准确完整且符合公司的内部控制措施。当我们聘用新的供应商、提交费用报告、签署新的商业合同或代表公司开展任何交易时，确保财务诚信尤为重要。

每位悦刻团队成员均对其控制的信息、报告和记录的完整性负责，并确保其记录的所有信息完整、准确且通俗易懂。请勿提供错误事实、伪造记录或账户或者以任何方式干预公司的财务记录审计。

具体请参见悦刻《反欺诈舞弊规定》。

大胆发声 如何举报

公司坚决维护良好有序的生态,对一切欺诈、腐败、贿赂、勒索、侵占、窃取、骚扰、歧视、洗钱等违反悦刻商业行为准则的不当行为采取“零容忍”的态度。

如果注意到任何可疑的违反行为准则的行为,我们鼓励所有悦刻团队成员和合作伙伴充分利用我们提供的以下举报渠道反馈:



RELX行为准则委员会



coc@relxtech.com

公司严禁并处罚任何打击报复行为,同时采取适当的措施保护举报人。其中,我们致力于在适用的法律法规允许的范围内,向您提供可以提交保密信息和匿名举报的渠道,以便消除您的顾虑。

悦刻团队成员和合作伙伴的声音对我们非常重要,将有助于公司加强诚信合规文化。



外部交流与社交媒体

与投资者、股东、新闻界和金融界的所有交流均须得到公司公共关系或投资者关系部门的授权。交流必须准确完整，禁止未经授权泄漏或披露消息。

悦刻团队成员对社交媒体的使用应符合准则，不得使用社交媒体泄露我们的机密信息、骚扰他人或歧视他人。任何公司社交媒体账户、合同、内容或登录凭证均为悦刻的专有财产。

悦刻团队成员在与外部社交媒体交流时，应当遵守以下规定：

- 除非获得公司相关主管部门的授权，悦刻团队成员不得接受记者、咨询顾问等人员的采访或访问，回答与公司有关的问题；
- 未经授权，悦刻团队成员不得以公司名义在新闻媒体上发表意见、发布消息，也不得代表公司出席公众活动；
- 公司的自媒体账号（包括但不限于微博、微信公众号、小红书、天猫、抖音、B 站、淘宝等平台上的账号）仅应由获得公司授权的人员根据公司的指示进行操作，且任何操作均不得违反公司利益，亦不得对公司的名誉造成任何消极影响；未经公司事先同意，获得授权的操作人员不得将公司的自媒体账号密码披露给任何第三方（包括其他公司同事）或修改账号密码；
- 只有经公司授权的人员才被允许与媒体、市场研究人员、分析师和行业意见领袖（比如知名博主）谈论我们的业务；同样的，这些对外联络需要通过公司安排；
- 非经公司董事会 / 股东会授权，悦刻团队成员均无权代表悦刻与财务分析师、股票经纪或股东讨论公司的财政状况；
- 悦刻团队成员应该对自己在工作内外、社交媒体及其他方面的言论保持警惕，防止无意中泄露公司机密信息；悦刻团队成员如无法确定其言论是否恰当，则不应发表该言论；
- 当接到律师、司法人员、调查人员或其他执行人员的要求，需提供与公司业务有关的资料时，您应该将此要求转交公司法务部门处理；当接到政府官员或机构的请求，则应将其转交公司政府事务部门处理。

国际贸易 合规和反洗钱

出于国家安全、外交政策以及其他原因，很多国家都有管制国际交易的法律法规，例如货物和服务进出口以及跨境技术转让。悦刻和合作伙伴必须遵守悦刻和合作伙伴业务所在国有关贸易制裁、出口管制及其他贸易相关的法律法规。

为了确保遵守国际贸易合规法律，公司禁止同任何受制裁地区或各方进行任何可能违反适用于悦刻和合作伙伴的制裁和出口管制相关法律法规的业务、活动或其他交易。

为打击洗钱和恐怖主义融资，我们的合作伙伴只能与参与合法商业活动并从合法来源获得资金的客户开展业务。



抵制现代奴隶和人口贩运

我们和我们的合作伙伴都必须致力于确保现代奴役或人口贩运不在悦刻的组织或供应链的任何地方发生。我们禁止童工或其他非法雇佣、强迫或强制劳动或就业歧视。

我们期待所有的合作伙伴在其各自的供应链中打击现代奴隶制，该承诺也是悦刻挑选供应商和其它合作伙伴的一项重要考量因素。



合作伙伴的义务

因为悦刻的成功建立在与合作伙伴合作的基础上，因此我们期待合作伙伴遵循与悦刻同样的行为准则。所有合作伙伴均应阅读、熟悉、遵守悦刻《商业合作伙伴行为准则》，并签署悦刻《商业合作伙伴行为准则》的确认函以确保其对我们维护的价值和准则的承诺。

我们将采取不时的调查、监控和审计等措施，以确认我们的合作伙伴切实遵守了悦刻《商业合作伙伴行为准则》。

对于任何因违反悦刻《商业合作伙伴行为准则》给我们造成财务或声誉损失的合作伙伴，悦刻、悦刻子公司和关联公司保留对其追究法律责任的权利。

具体请参见悦刻《商业合作伙伴行为准则》。



员工健康和安全

禁止歧视和骚扰

歧视是对他人的偏见或不公平的对待。骚扰指使工作环境令人生畏、反感或敌对的任何行为。这种不受欢迎的行为可能表现在身体、言语或视觉方面。骚扰的示例包括欺凌、恐吓、冒犯性笑话和图片等。此外，性骚扰包括下流言论、非礼抚摸和索要性恩惠等。

悦刻团队成员的背景和文化多种多样。多元化提供了有助于我们大胆思考的观点和想法，助力公司在未来取得业务成功。公司的目标是创建一个没有歧视和骚扰的工作环境。公司不容忍员工、主管、经理、访客（包括承包商、中介机构的临时工作人员、供货商、应聘者或客户）等存在任何歧视或骚扰的行为。

具体请参见悦刻《反骚扰与歧视规定》。

无暴力工作场所

公司禁止任何形式的暴力行为。不论身在何处，悦刻团队成员不得在悦刻、使用悦刻设备或在工作期间实施任何暴力行为或暴力威胁，也不得在玩笑中谈论工作场所暴力。

您的人身安全对我们至关重要。如果您认为自己或他人面临危险，请尝试移至安全地点或庇护所。请向当地安保部或执法机构报告危险。如果所在地点没有当地安保部门，请联系当地执法机构。安全时，请告知您的经理和 / 或人力资源部。

工作场所禁止毒品

悦刻团队成员不得服用、持有或分发违禁药物。除在正当商务招待中合法适量饮酒外，在工作或开展公司业务期间，请勿受到酒精或毒品的影响。在公司赞助的社交活动中，可以适当饮酒。

如果必须服用的药物附带可能影响工作职责的安全警告，请与您的经理联系。

信息安全

所有悦刻团队成员及合作伙伴均有义务维护悦刻的信息安全。悦刻的信息包括悦刻的专有信息和悦刻的信息通信系统等。悦刻专有信息指由悦刻所有的信息，包括但不限于悦刻各数据库中包含的信息及悦刻的保密信息等。与悦刻目前或未来产品、服务或研究有关的技术或科技信息、业务或营销计划或预测、营业收入或其他财务资料、人事资料(包含主管或组织变更)、源代码形式的软件、悦刻从顾问公司等第三方获得的咨询成果或资料、教材等均属于悦刻专有信息。悦刻的信息通信系统不仅指悦刻内部的通信系统,也包括与外部网络的连接。悦刻的信息,尤其是悦刻的保密信息,使悦刻在市场竞争中占有优势。一旦悦刻专有信息未经授权泄露、被竞争对手或其他行业人员利用,悦刻将遭受严重损害。维护悦刻的信息安全对于悦刻的业务经营非常重要。

每位悦刻团队成员应当发挥主人翁意识,与合作伙伴共同努力维护悦刻的信息安全。悦刻团队成员和合作伙伴必须遵守悦刻各项信息安全和保密制度,未经授权不得披露悦刻的专有信息,也不得在从事悦刻业务外使用。悦刻团队成员均应对悦刻专有信息承担保密义务,并且在离职之后也仍然负有保密的义务。悦刻有权对悦刻信息通信系统进行监控,以保证信息通信系统的安全。任何不正当使用悦刻信息通信系统的行为都是对悦刻资产的滥用。

悦刻不仅致力于维护悦刻的信息安全,同时尊重并维护第三方的信息安全。



具体请参见悦刻《信息安全规定》。

个人数据保护

公司致力于根据相关个人数据相关法律负责任地处理个人数据。公司的政策规定了处理受保护的个人信息时的具体指导方针，界定了如何收集、处理、维护、共享和处置个人数据。所有的信息处理都需要严格遵守国家的相关法律法规。

因业务开展的需要，您的个人信息有可能被提供给国内或国外的第三方，悦刻团队成员应认可这种个人信息的传递。这些资料将会严格限制在业务上有必要知悉的人员范围内使用。凡曾经接触员工个人资料的人员，非因业务需要并经相关管理层同意，不得将该资料透露给他人。悦刻团队成员有责任了解并履行此类政策下的义务。

具体请参见悦刻《个人信息保护规定》。

处理工作中的个人数据时：

- 仅收集公司需要的个人数据
- 保护个人数据
- 仅访问您需要的内容
- 要求合作伙伴遵守悦刻的个人数据保护承诺
- 上报对个人数据安全的担忧或威胁



知识产权和创作者保护

公司的知识产权包括但不限于专利、商标、版权、商业秘密、专有技术和其它信息。悦刻团队成员和合作伙伴应遵守悦刻的知识产权和信息安全政策，保护和合法使用悦刻知识产权。

悦刻团队成员从事管理、技术、产品规划、程序设计、科学研究、培训教学或其他工作所获得的智力成果的一切权利与利益均归公司所有。这些智力成果包括但不限于：与公司现在或未来业务或研发有关的构想、发明、设计、计算机程序以及各种技术文件等，以及悦刻团队成员从事公司业务或代表公司时所产生的构想、发明、设计、计算机程序、技术文件等。如产生了上述智力成果，悦刻团队成员应向公司报告。

公司尊重和保护创作者的知识产权。所有悦刻团队成员和合作伙伴均应致力于保护所有创作者的知识产权。创作者包括悦刻的用户、合作机构和合作伙伴等。

如果您知晓任何潜在或现有的对公司或任何创作者知识产权的侵犯，您应立即向我们报告，以便我们及时采取适当的行动。

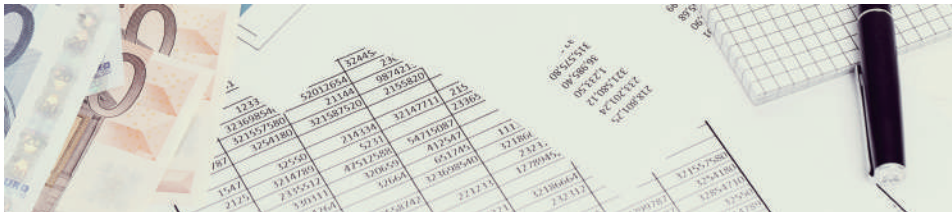
具体请参见悦刻《知识产权管理规定》。



保护公司的资产

保密信息

每位悦刻团队成员均有责任保护公司的保密信息。保密信息是在披露后对竞争对手可能有用或者可能损害公司、公司的业务合作伙伴或客户的非公开信息。您只能将公司的保密信息用于公司业务目的，并只能向获得授权且需要了解信息的人士披露保密信息。如果有人要求提供公司的保密信息，而您不确定其是否获得授权，请告诉您的经理。



实物资产

设施、物资、设备、库存、车辆、现金和公司账目等属于实物资产。悦刻团队成员有责任确保公司的实物资产以负责任的方式加以使用。这意味着确保资产安全，避免丢失、损坏、被盗、未经授权的使用以及浪费。请勿将产品或物资用于私人用途。请勿将公司信用卡用于个人支出。通过欺诈或挪用公款转移资产的行为违反了悦刻商业行为准则和相关法律。

记录留存

悦刻团队成员应正确并诚实地记录和报告信息。每位悦刻团队成员应当保证其提交的工作记录及文件(包括但不限于费用报销单、交易文件、账册、财务报告等)真实、准确和完整,且必须符合法律法规及公司的相关规定。

企业多样和包容

我们的业务跨越地理区域与人群，拥有不同背景的人力资源。公司倡导多样性和包容性，只有坚持这一原则，才能吸引和保持强大的人力资源。发展和保留多元化的员工队伍为公司提供了持续的竞争优势。这也是悦刻对整个社会的承诺。悦刻珍惜和尊重独特性与多样性，倡导多样和包容的文化，鼓励人们做真正的、创造性的自我。

作为可靠的商业参与者和雇主，悦刻在建立一个尊重他人的工作场所方面坚持高标准。悦刻期望所有悦刻团队成员和合作伙伴在与工作相关的环境中表现得有尊严并得到尊重，并将继续致力于提供一个让人们感到安全、舒适和受尊重的工作环境。作为这一承诺的一部分，悦刻不容忍任何形式的歧视和骚扰；任何此类行为都将伴随相应的纠正行动。

具体请参见悦刻《反骚扰与歧视规定》。

企业社会责任

为了实现悦刻的使命，我们深刻意识到，公司必须具备责任感和前瞻意识，肩负起电子雾化器领导品牌的责任。

悦刻积极履行包括产品责任、市场责任、环境责任、员工责任和社区责任在内的社会责任。在未成年人保护、产品创新、环境、供应链、员工等领域投入资源，推动产业革新、技术升级和环境保护，为消费者、行业和社会创造价值。

悦刻积极将企业社会责任融入公司的日常运营。积极参与公益事业，并持续改善公司的业务实践，为社会作出积极贡献。悦刻鼓励所有悦刻团队成员和合作伙伴积极参与志愿服务等公益活动。

悦刻强调产品安全的重要性。所有悦刻团队成员和合作伙伴都应遵守适用的有关产品安全的法律法规。



万名零售商青少年保护视频会议



RELX 悦刻向阳花系统

可持续性发展

悦刻致力于在其运营中发展和维护可持续、有社会责任感的实践。悦刻倡导环境保护，以可持续的方式运营，遵守所有适用的环境保护法律法规。每位悦刻团队成员均应遵守环境保护法律法规及悦刻的环保政策，增强环保意识，提高资源和能源的有效利用，养成良好的环保习惯，成为环境的保护者，而不是破坏者。我们期待所有悦刻团队成员和合作伙伴都致力于保护环境和自然资源。

悦刻的企业经营与业务发展完全基于可持续发展理念，明确以消费者、供应商、员工、环境和社会为最主要的五大利益相关方，并通过业务发展和商业优势为他们持续创造价值。同时，为确保悦刻的商业发展能够产生积极的社会和环境影响，悦刻密切关注联合国 2030 年可持续发展议程，在价值链的各个环节（即产品研发、材料采购、生产制造、销售 / 物流、产品使用 / 服务）高度关注与悦刻相关的可持续发展目标（SDGs）致力与利益相关方一起，推动企业和社会的可持续发展。

如果悦刻团队成员的工作涉及环境保护，如负责测量、记录或报告影响环境的排放物，或处理有害废弃物时，必须遵守环保规定及许可，并确保所作的报告准确完整。



RLX TECH

